

NEGOCIACIONES EN LA DIRECCIÓN TÉCNICA, DENTRO DEL MARCO DEL XXI CONVENIO COLECTIVO

CTA no nos cansamos de repetir que el marco de negociación del XXI C.C. es donde caben todos los problemas que venimos padeciendo en Mantenimiento, pero tenemos que tenerlo claro, que si no movemos a UGT/CC.OO/ASETMA, es decir, a los firmantes clásicos a que acepten plantear la modificación del NOL (Evaluación de competencias); a modificar los artículos que desarrollan el acompañamiento de vuelos; a forzar una plantilla mínima, que no se reduzca cada vez que se aplica un ERE, o por otras causas como marcharse a otra empresa, fallecimiento etc; y a no firmar en Barbecho las actas que la empresa pone sobre la mesa de los ERES.

Y muchos otros puntos que venimos reflejando en la plataforma que hemos elaborado para la NEGOCIACIÓN DEL CONVENIO Y QUE AFECTA A TODOS LOS TRABAJADORES DE IBERIA, enviada a RR/HH para que se presente a la NEGOCIADORA, cuando se convoque. Aunque ya nos ha informado la prensa que están negociando con UGT/CC.OO totalmente de espaldas a TODOS NOSOTROS/AS.

CTA no vamos a participar en juegos con ellos para movilizar a la plantilla, para que a continuación nos firmen el XXI, como hicieron con el XX, rebajándonos a continuación salario, antigüedad, plantilla, y derechos laborales. Allanando el camino a la reconversión de IBERIA en low cost.

IBERIA, CON ENORMES BENEFICIOS DECIDE REPARTIR OTRO DIVIDENDO A SUS ACCIONISTAS, Y ¿QUÉ ESTÁN DECIDIENDO PARA TODOS LOS TRABAJADORES?. SI NO NOS CONCENTRAMOS EN ELLO VOLVEREMOS A SER SUS VÍCTIMAS.

www.sindicatocta_botica@sindicatocta.org 19/06/2018

